

Pengaruh Stres, Motivasi, Kepuasan dan Keamanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Manajerial pada PT. Pertamina EP ASSET 4 CEPU

FATRIS RANZIKA

(Pembimbing : Dr. Agus Prayitno,)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302992 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting bagi perkembangan di dalam suatu organisasi atau perusahaan. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh stres, motivasi, kepuasan dan keamanan kerja terhadap kinerja karyawan manajerial pada PT. Pertamina EP asset 4 cepu.

Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan manajerial yang bekerja di PT. Pertamina EP Asset 4 Cepu. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik sensus, yaitu semua populasi menjadi sampel penelitian ini. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden.

Dari hasil analisis maka kesimpulan yang dapat diambil adalah terdapat pengaruh negatif stress kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan terdapat pengaruh positif keamanan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : stress kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, keamanan kerja dan kinerja.

**The Influence of Stress, Motivation, Satisfaction and Job Security on
Managerial Employee Performance at PT. PERTAMINA EP ASSET 4
CEPU**

FATRIS RANZIKA

(Lecturer : Dr. Agus Prayitno,)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302992 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resource is a very important aspect for the development within an organization or company. The purpose of this study to determine the effect of stress, motivation, satisfaction and job security on managerial employees performance on PT. Pertamina EP asset 4 Cepu.

The population in this study are all managerial employees who work in PT. Pertamina EP Asset 4 Cepu. Sampling technique in this study is census technique, there is all population become sample of this study. Data collection method is done through questionnaires with a total sample of 70 respondents.

From the analysis result, the conclusion that can be taken there is a negative influence of work stress on employee performance, there is a positive influence of work motivation on employee performance, there is a positive influence of job satisfaction on employee performance, and there is a positive influence of job security on employee performance.

Keyword : job stress, work motivation, job satisfaction, job security and performance.